



Beleids- en Jaarplan en begroting 2023
Stichting “Climbing the right tree”

Finale versie 1 December 2022

Diana van der Stelt



Oprichting

Stichting “Climbing the right tree” is opgericht op 13 November 2017 en is geregistreerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 70071454. Het bestuur van de Stichting heeft dit document vastgesteld in zijn vergadering van 1 December 2022

Bestuur

Het bestuur van Maxim Nyansa bestaat uit de volgende personen:

Klaas Brongers	Voorzitter
Diana van der Stelt	Secretaris
Julie Bissonnette	Penningmeester
Natascha van Duuren	Lid

Publicatieplicht

De stichting voldoet aan zijn publicatieplicht door middel van de website www.climbingtherighttree.org

Doel

“Climbing the right tree” heeft als doel het creëren van loopbaankansen voor jonge mensen in Afrika door middel van ICT.



Strategisch beleid

De Stichting realiseert de komende drie jaar zijn doelstelling door het financieel en praktisch ondersteunen van

- Geïntegreerde programma's voor de transformatie van het onderwijs in West-Afrika
- Beroepsopleidingen in ICT voor schoolverlaters
- Trainings- en arbeidsmarktprogramma's voor jonge afgestudeerden in ICT uit arme gezinnen, die weinig kans maken op de arbeidsmarkt
- Support aan startups van Afrikaanse IT-ers
- Een online digitale bibliotheek met open source lesmateriaal voor jonge mensen in Afrika

De Stichting maakt voor het realiseren van zijn doelen in West-Afrika gebruik van samenwerking met Maxim Nyansa Foundation gevestigd in Accra. Deze NGO geregistreerd onder Ghanees recht draagt zorg voor de uitvoering van door onze Stichting gefinancierde projecten in Ghana en vanaf 2021 ook in Burkina Faso, The Gambia, Sierra Leone, Nigeria en Zuid-Afrika. We werken ook samen met een NGO met gelijke doelstelling in de Verenigde Staten: Kente-Connect.

Daarnaast werkt onze Stichting samen met andere niet-winstbeogende instellingen (NGO's, onderwijs en onderzoeksinstituten, beroepsorganisaties) met een vergelijkbare doelstelling voor zover dat bijdraagt aan de doelstelling. Met bedrijven werken wij in de vorm van "charity partnerships" waarbij we bedrijven uitnodigen om onze programma's te steunen met hardware donaties, inzet van personeel als vrijwilligers en financiële steun. Op die manier dragen bedrijven bij aan de Sustainable Development Goals van de VN waaraan onze organisatie werkt:



Zoals blijkt uit artikel 2 van de statuten heeft de stichting geen winstoogmerk. Verder is statutair vastgelegd dat ieder batig liquidatiesaldo van de stichting ten goede moet komen aan een ANBI met een vergelijkbare doelstelling of aan een organisatie in het buitenland met een vergelijkbare doelstelling.



Werkzaamheden van de Stichting

De stichting verricht ter ondersteuning van zijn doelstelling de volgende werkzaamheden:

- Het werven van vrijwilligers die als IT trainer naar Afrika worden uitgezonden
- Het aangaan van samenwerkingsverbanden met bedrijven en onderwijsinstellingen in Nederland die bijdragen aan het realiseren van de doelstelling volgens ons “charity partnership” concept.
- Het organiseren en verlenen van professionele ondersteuning van zijn zusterorganisatie Maxim Nyansa Foundation bij de vakinhoudelijke ontwikkeling van trainingsprogramma’s en onderwijsinnovaties gericht op het onderwijs in West-Afrika.
- Het werven van donaties van ICT hardware (in natura) en opslag en verscheping naar bovengenoemde programma’s.
- Het deelnemen aan fundraising en PR werkzaamheden in internationaal verband met partners van collega-Maxim Nyansa stichtingen in diverse landen.
- Het mobiliseren van investeerders voor onze Afrikaanse collega’s. en startups van jongeren in Afrika.
- Het helpen opzetten van Maxim Nyansa vestigingen in andere landen in Europa en Noord-Amerika.
- Het vertegenwoordigen van Maxim Nyansa in Europa.

Meer informatie over de werkzaamheden van de Stichting en de zusterorganisatie in Ghana zijn te vinden op de website www.climbingtherighttree.org en www.maximnyansa.com



Het werven van gelden

De Stichting werft gelden van particulieren, bedrijven en vermogensfondsen ten behoeve van de realisatie van de doelstelling via bovengenoemde programma's. Hiervoor is een meerjarig internationaal fundraising beleid vastgesteld door de centrale Maxim Nyansa organisatie. De Stichting werkt actief mee om deze doelen te realiseren ten behoeve van de verschillende Maxim Nyansa branches in West-Afrikaanse landen.

Stichting "Climbing the right tree" heeft de volgende wervingsmethoden:

1. Een PR team van 10 vrijwilligers uit de diverse landen maakt het werk van de Stichting bekend via social media, events en nieuwsbrieven.
2. De twee oprichters van Maxim Nyansa en Climbing the right tree verschijnen in de media, spreken op congressen, schrijven blogs en artikelen
3. Een fundraising team van 10 vrijwilligers uit de diverse landen zoekt en schrijft grant applications. Ze worden daarbij beperkt geassisteerd door een professioneel bezoldigd fundraiser.
4. Een aantal senior IT-ers en de bestuursleden treden op als ambassadeurs van de stichting.
5. Samenwerking met andere NGO's die onze scholenprojecten financieel willen steunen.
6. Het bestuur benadert overheid en bedrijven in Veenendaal voor subsidies en samenwerking.
7. Voor 2021-2023 is een professioneel meerjaren fondsenwervingsplan gemaakt in internationaal verband.

Kostenposten voor fondsenwerving

- * promotie materiaal inclusief een professionele website en korte videos
- * incidentele consultancy kosten fondsenwerper
- * onkosten ambassadeurs (zoals reiskosten voor bedrijfsbezoeken in Nederland)

Maximum Norm Fondsenwervingskosten:

7% van de inkomsten in geldmiddelen

3% van de inkomsten in geld + waarde van gedoneerde goederen en diensten



Het beheer van vermogen

De Stichting werft gelden met het doel deze op korte termijn (binnen één jaar) te besteden aan programma's in Afrika en heeft als doel het eigen vermogen beperkt te houden tot een voor de continuïteit van de organisatie noodzakelijke waarde.

Projecten in Afrika starten in de regel pas als het benodigde bedrag binnen is (zie "bestedingsbeleid"). Het batig saldo op onze slotbalans bestaat daarom vrijwel volledig uit bedragen die al zijn gecommiteerd aan projecten die in het opvolgende jaar zullen worden uitgevoerd en een kleine continuïteitsreserve om onze lopende verplichtingen in Nederland te kunnen voldoen.



Bestedingsbeleid

In principe besteedt de Stichting zo min mogelijk middelen in Nederland. Het werk wordt daarom volledig met vrijwilligers uitgevoerd.

Sinds 2018 hebben we in Veenendaal een bescheiden kantoor met werkplaats en magazijn ter ondersteuning van onze werkzaamheden in Nederland. Sinds 2020 beschikken we over een gedoneerde bestelbus om overal in Nederland hardware donaties op te halen, en vier computer verzamelpunten in Nederland, in Oudewater, Nieuw-Vennep, Apeldoorn en Almelo. Onze samenwerking met “Ghana4You” in België is gestopt. Deze organisatie heeft namelijk besloten zich verder richten op de ontwikkeling van een bepaald dorp in Ghana, Senya Braku, en heeft daarvoor in Ghana een eigen stichting opgezet.

Elk jaar wordt een begroting opgesteld die erop gericht is een bijdrage te leveren aan de bureaunkosten van onze samenwerkingspartners van “Maxim Nyansa Foundation ” in West-Afrika, zodat we zeker zijn van een professionele uitvoering van de door ons gewenste projecten ter plaatse. Voor 2021 – 2023 hebben wij toegezegd om in het bijzonder de nieuwe vestigingen van Maxim Nyansa in The Gambia, Sierra Leone, Burkina Faso en Nigeria te helpen om een gezonde start te maken en de kwaliteit van de Maxim Nyansa aanpak in hun land te bewijzen.

Programma’s in Afrika worden verder uitgevoerd op het moment dat daarvoor via fondsenwerving de noodzakelijke middelen zijn ontvangen of toegezegd. Deze worden een jaar vooruit gepland waarna de noodzakelijke fondsenwerving zeer gericht wordt uitgevoerd en elk project wordt uitgevoerd zodra de betrokken middelen voorhanden zijn.

De Stichting streeft ernaar om ook in Afrika verschillende belanghebbenden actief te betrekken bij de projecten die met haar middelen worden uitgevoerd en er zo voor te zorgen dat de lokale gemeenschap zich verantwoordelijk voelt voor het behoud van de projectresultaten. Door middel van zogenaamde “memoranda of understanding” worden afspraken gemaakt over de bijdragen van betrokken donor partijen.

Zodra mogelijk zorgen landenkantoren van Maxim Nyansa Foundation voor hun eigen inkomsten ter plaatse. Dat is al deels het geval in Ghana. Het plan was om het kantoor in Nigeria vanaf het begin zelfvoorzienend te laten zijn, maar dat blijkt niet realistisch. Zij zullen daarom net als de andere nieuwe vestigingen door ons worden gesteund tot en met 2023.



Beloningsbeleid

De stichting werkt uitsluitend met vrijwilligers en de bestuursleden ontvangen geen bezoldiging. Bestuursleden en vrijwilligers kunnen sobere gemaakte onkosten declareren. Vrijwilligers en bestuursleden die naar Afrika reizen voor programma's die door de Stichting zijn gefinancierd dragen hiervoor zelf de bijhorende reiskosten. Zij kunnen voor eventuele fiscale aftrekbaarheid van deze kosten gebruikmaken van de ANBI status van de Stichting.

De Stichting streeft ernaar niet alleen te werken met een onbezoldigd bestuur maar ook om zijn werk zoveel mogelijk door vrijwilligers te laten uitvoeren, dit geldt ook voor hoogwaardig werk door advocaten, ontwikkelingsconsultants, IT-specialisten, fondsenwervers, onderwijspecialisten en accountants die in onze opdracht werken.

Tegen betaling van een commercieel tarief worden alleen werkzaamheden uitgevoerd wat betreft de hosting van de website en andere IT voorzieningen. Voortvloeiend uit onze doelstelling wordt betaald werk indien enigszins mogelijk in Afrika uitgevoerd, zodat ook daardoor loopbaankansen voor jonge mensen worden gecreëerd.

Het werk van Maxim Nyansa groeit snel en is succesvol. In deze situatie is het kwetsbaar om voor de dagelijkse leiding van onze organisatie in Europa volledig afhankelijk te zijn van vrijwilligers onder leiding van een van de onbezoldigd bestuursleden van de organisatie.

Wij streven er daarom naar – zodra onze financiële situatie dat toelaat – om in de komende twee jaar twee bezoldigde krachten aan te trekken:

Directeur Maxim Nyansa Europa	3 dagen per week
Logistiek manager Nederland	3 dagen per week



Doelen 2023

Vanaf eind 2021 zijn binnen de Maxim Nyansa gemeenschap belangrijke stappen gezet om zich voor te bereiden op verdere groei en professionalisering. Een uitgangspunt daarbij is dat de voor ons als CBF-erkende organisatie geldende standaarden en ontwikkeldoelen ook voor al onze partners in Afrika gelden. In 2022 hebben wij veel werk verricht aan de totstandkoming van deze nieuwe structuren. In September 2022 hebben wij samen met onze collega's van het bestuur van Maxim Nyansa Foundation en directeuren van de nieuwe landen in West-Afrika een conferentie georganiseerd in Kwahu, Eastern Region, in Ghana. Op deze conferentie zijn besluiten genomen over de nieuwe governance structuren van Maxim Nyansa, plannen gemaakt voor verdere groei.

Een nieuw strategisch plan voor 2023-2025 is daarna geformuleerd en zal door ons actief worden gesteund (bijlage).

Er is een hoofdkantoor opgezet, "Maxim Nyansa International" in Accra, waar vanuit de diverse landenkantoren worden voorzien van ondersteunende professionele bedrijfsprocessen op het gebied van financiën, curriculum ontwikkeling, fundraising, PR en communicatie. Deze stichting zal zorgen voor checks and balances in de vorm van toezicht, monitoring en evaluaties, en alle beleidskaders zoals een integriteitsbeleid en ethische gedragscode. De stichtingen in alle Afrikaanse landen waar Maxim Nyansa actief is fungeren als bij-kantoren. In hun besturen is een sterke vertegenwoordiging van Maxim Nyansa voorzien.

"Climbing the right tree" maakt deel uit van deze ontwikkeling, en heeft in 2022 actief geholpen om nieuwe werkwijze en kaders te ontwikkelen en implementeren. Maxim Nyansa is daarmee, net als "Climbing the right tree", klaar om een grote sprong voorwaarts te maken als professionele organisatie. Bovendien voldoet de organisatie ook in Afrika aan de normen van het CBF.

We zijn ontzettend trots dat we zover zijn gekomen sinds 2015, als een "familie van gepassioneerde professionals" en dat zich vrijwel elke week spontaan nieuwe mensen bij ons aanmelden om mee te doen. IT-ers, maar ook accountants, juristen, logistiek experts en zakenmensen.

In deze context is het voor Climbing the right tree, als een CBF-erkende organisatie van belang om het komende jaar:

- Onze professionaliteit en werkprocessen te consolideren
- In te zetten op schaalvergroting op onze drie belangrijkste activiteiten, namelijk fondsenwerving, hardware donaties en verschepping, en de inzet van ICT professionals voor training en curriculum ontwikkeling voor Afrika.

Hieronder beschrijven we de belangrijkste doelen voor 2023.



1. Implementatie governance Maxim Nyansa International

Begin 2022 is Maxim Nyansa Foundation, onze partner organisatie, naast Nederland en Ghana actief in 6 andere landen. In West-Afrika zijn nu landenkantoren operationeel in

- Banjul – The Gambia
- Freetown – Sierra Leone
- Ouagadougou – Burkina Faso
- Ilorin - Nigeria
- Kaapstad - Zuid-Afrika

Daarnaast hebben we een intensieve samenwerking met “Kente-Connect” in de Verenigde Staten (www.kente-connect.org). Kente-Connect is in de VS officieel erkend als goed doel door de belastingdienst sinds April 2022 en is sindsdien begonnen met fondsenwerving en het financieren van een eerste scholenproject in Ghana.

In 2022 is Climbing the right tree actief betrokken geweest bij het ontwerp en de uitwerking van een nieuwe, professionele governance en werkprocessen om deze gemeenschap van 8 landen goed te laten functioneren en voor te bereiden op verdere schaalvergroting. Dat proces is nu voltooid en we zetten in 2023 in op de volgende acties:

- 1.1. Helpen bij de toepassing van de nieuwe governance structuur en manuals in alle landen.
- 1.2. Bezoek aan de nieuwe landenkantoren die nog niet zijn bezocht in 2022 samen met Maxim Nyansa Foundation. Vanwege de veiligheidssituatie in Burkina Faso en Nigeria hebben wij besloten om deze landen in 2022 niet te bezoeken. De regering van Nigeria heeft ons inmiddels op federaal niveau een speciale status toegekend waardoor we met bescherming van het leger waarschijnlijk wel in dat land zullen kunnen reizen in 2023. Voor Burkina Faso is de situatie nog onzeker.



2. Organische groei in Nederland

Vanaf 2018 zijn wij gevestigd in Veenendaal, en we hebben daar passende huisvesting, ICTbedrijven die ons steunen, een partnership met “ICT-Valley” en actieve vrijwilligersorganisaties gevonden die ons hebben geholpen om een stevige basis te geven aan onze stichting. We willen onze aanwezigheid in Veenendaal verder uitbouwen, in het bijzonder ons logistiek werk t.a.v. het vershippen van goede tweedehands computers naar scholen in Afrika. We geven in Veenendaal en omgeving daarmee niet alleen een zinvolle en veilige plek om vrijwilligerswerk te doen voor mensen die met een afstand tot de arbeidsmarkt en jongeren die stages willen doen. We helpen ook ICT bedrijven om invulling te geven aan hun opgave op het gebied van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. We willen in deze regio ook fondsen werven om onze logistieke kosten ter plaatse te dekken.

Gedurende de pandemie heeft dit werk zich gestabiliseerd, met een kwetsbare groep vrijwilligers. Door de pandemie en het chip tekort in de wereld, en omdat een grote donateur (IT service bedrijf voor het onderwijs) is weggefallen, is het aantal hardware donaties zelfs afgenomen in de afgelopen 2 jaar.

Dit doel blijft daarom ongewijzigd staan en is hieronder nader geconcretiseerd voor 2023:

“Charity partnership”

In 2023 willen we versterkt inzetten op het betrekken van Nederlandse bedrijven bij ons werk als Charity Partners. Daarvoor hebben we in 2022 onze website en informatiebrochures verbeterd. Er is ook een “doe het zelf pakket” gemaakt waardoor partijen makkelijk hun eigen verzamelpunt kunnen starten.

In 2023 willen we ons concreet richten op de volgende groei-doelstellingen:

- 2.1. We openen 10 nieuwe hardware verzamelpunten verspreid over Nederland en promoten de bestaande verzamelpunten.
- 2.2. We schakelen 5 nieuwe ambassadeurs in om bedrijven en instellingen te benaderen voor charity partnerships.
- 2.3. We werken samen met 3 kerken die vrijwilligers leveren voor ons logistieke werk.
- 2.4. We hebben een partnership met een groot IT service bedrijf en een transport bedrijf.
- 2.5. We hebben een vestiging van Climbing the Right Tree geopend in een nieuw land in de EU.



3. Samenwerking met universiteiten en HBO's

Samenwerking met diverse universiteiten en HBO's is gebleken een waardevolle investering te zijn, waarbij studenten in een inspirerende eigentijdse, multiculturele omgeving werkervaring kunnen opdoen en tegelijkertijd een bijdrage leveren aan de missie van onze organisatie.

De stage- en onderzoeksrapporten van de afgelopen jaren zijn gepubliceerd op de nieuwe internationale website van Maxim Nyansa op <https://maximnyansa.com/research-reports/> Voor 2023 voorzien we de volgende projecten:

Onderwijs instelling	Scope	Thema
PABO De Driestar	Ontwikkelen interactief lesmateriaal voor Afrikaanse scholen	Voortzetting van bestaande samenwerking: Kwaliteitsverbetering van het basisonderwijs in Afrika door middel van open source lesmateriaal en stage programma's. Met behulp van de nieuwe digitale bibliotheek van Maxim Nyansa beschikbaar voor alle internationale partners
Universiteit Utrecht	Publicatie in internationaal vaktijdschrift Mogelijke nieuwe master student	Publicatie in ICI over onze impact assessment methodologie die we hebben ontwikkeld met de vakgroep "ICT for Development" Ontwerp van een innovatief digitaal bibliotheek concept voor scholen in Afrika <ul style="list-style-type: none"> - Tegen minimale kosten - Schaalbaar - Gebruik makend van de Maxim Nyansa online digitale bibliotheek
Haagse Hogeschool	3 afstudeerprojecten van 6 maanden	De afdeling Rechten levert ons drie studenten voor de volgende producten (beleidskaders die we willen opstellen als afsluiting van ons professionaliseringstraject: <ol style="list-style-type: none"> 1. Privacybeleid voor alle Afrikaanse landen, gebaseerd op de AVG. 2. Integriteitsbeleid – ethische gedragscode voor alle landen 3. Anti corruptie beleid voor alle landen.



4. Scenarios en risico's – we werken onder steeds moeilijker omstandigheden

In 2020 en 2021 is de wereld getroffen door de Corona pandemie. In 2022 is de situatie in de wereld dramatisch verslechterd. De oorlog in de Oekraïne, de klimaatcrisis, en een verdere verslechtering van de veiligheidssituatie in Burkina Faso en Nigeria door opkomend Jihadisme zijn voor onze stichting relevant ontwikkelingen.

We hebben het voornemen om verder te groeien en in allerlei landen vestigingen te hebben in de komende jaren. We gaan ervan uit dat we dat doen in een wereld met veel moeilijkheden, en we willen in staat zijn om met deze realiteiten te werken als ze zich voordoen:

stevig, wendbaar, veerkrachtig en zuinig.

Ons uitgangspunt blijft, dat jonge mensen in Afrika meer dan ooit baat hebben bij goed onderwijs en een digitale transformatie van het continent, en dat we zoveel als mogelijk met ons werk door willen gaan. We zullen daarbij voorzichtig en verstandig te werk gaan, en goed luisteren naar de adviezen van onze professionele collega's ter plaatse en hun overheid.

- 4.1. We gaan ervanuit dat Corona de komende jaren blijft bestaan en dat verschillende mutaties nieuwe regionale crises blijven veroorzaken. Op dit moment lijkt de pandemie te veranderen in een minder gevaarlijke variant, maar we moeten rekening blijven houden met nieuwe beperkingen.
- 4.2. De klimaatcrisis wordt steeds ernstiger en zorgt op allerlei plekken in de wereld voor extreme weersomstandigheden zoals bosbranden, extreme hitte en overstromingen.
- 4.3. In de Sahel zijn ernstige veiligheidsrisico's vanwege radicale groeperingen zoals ISIS en el Qaeda. In sommige landen waar Maxim Nyansa werkzaam is zijn extra veiligheidsmaatregelen nodig. In Burkina Faso is inmiddels bijna het hele land onder controle van Jihadisten.
- 4.4. De oorlog in Oekraïne heeft een grote stroom hulp en vluchtelingen op gang gebracht in Europa. Veel organisaties en individuen richten hun aandacht nu op die crisis en zijn minder geïnteresseerd in ons werk in Afrika.
- 4.5. Er is sprake van een wereldwijde recessie met tekort aan grondstoffen en ook het tekort aan microchips houdt aan. We moeten rekening houden met mogelijk minder of latere hardware donaties.
- 4.6. In sommige regio's, met name in Nigeria, is sprake van veel (ook gewapende) criminaliteit.
- 4.7. Als onze organisatie verder groeit, moeten we voorbereid zijn op incidenten waarbij sprake is van onethisch gedrag (corruptie/fraude, discriminatie, seksuele intimidatie en dergelijke).



5. Organisatie ontwikkeling – is grotendeels afgerond in 2022

Wij streven ernaar om een wendbare en kleinschalige organisatie te blijven waar “passionate professionals” in internationaal verband met veel plezier samenwerken aan onze missie, voor een belangrijk deel op vrijwillige basis. Dat betekent dat we zoveel mogelijk gebruik maken van ICT en moderne communicatie-oplossingen en standaard templates. Opschalen is daardoor gemakkelijk, zowel voor het openen van een nieuw verzamelpunt voor hardware als het openen van een nieuwe vestiging in een ander Europees of Afrikaans land.

In 2022 is veel werk verricht om de organisatie – samen met onze partners in Afrika – verder te professionaliseren en voor te bereiden op groei. In 2023 zullen nog drie beleidsproducten worden opgeleverd (zie projecten met Haagse Hogeschool), maar we willen onze energie vooral inzetten op het verder vergroten van het aantal charity partners, hardware verzamelpunten en grote donoren.

De volgende doelstellingen zijn geformuleerd voor dit jaar:

1. We werven 50.000 euro voor trainingsprogramma’s voor jonge IT professionals ten behoeve van het Maxim Nyansa IT Alumni Fund. In totaal worden in Ghana 30 jonge IT-ers getraind en begeleid naar de arbeidsmarkt door middel van 2 specialisatie bootcamps van 20 weken.
2. We werven 40.000 euro voor arme scholen die niet zelf de uitvoeringskosten van hun Learning Transformation kunnen betalen.
3. We werven 50.000 voor de start van nieuwe leerwerkbedrijven in alle landen in West-Afrika waar Maxim Nyansa een kantoor heeft.
4. We werven 50.000 euro voor de algemene uitvoering van ons logistieke centrum in Veenendaal met als concreet resultaat het verschepen van 6 containers met goede tweedehands computers naar West-Afrika op onze kosten.
5. We hebben in totaal 75 vrijwilligers aan het werk in Nederland.
 - 40 ICT-ers die hun werkervaring inzetten als praktijktrainer op ons trainingscentrum in vier verschillende specialisatie bootcamps.
 - 10 logistiek medewerkers in Veenendaal
 - 10 vrijwilligers op het gebied van fondsenwerving en PR en als ambassadeurs.
 - 10 verzamelpunt managers
 - 5 ambassadeurs voor het binnenbrengen van nieuwe partners
6. We hebben minstens twee belangrijke media-exposures in Nederland. Bovendien organiseren we een keer per jaar een Familiebijeenkomst in ons kantoor in Veenendaal en een keer per jaar een Partnerbijeenkomst bij De Clercq Notarissen en Advocaten, het kantoor van een van onze charity partners.
7. We sluiten een samenwerkingsovereenkomst met een drie nieuwe ICT service bedrijven zodat we de verzameling van hardware verder kunnen opschalen.
8. We sluiten een samenwerkingsovereenkomst met twee transportbedrijven die onze containers voor ons gratis willen vervoeren.
9. We openen 6 nieuwe verzamelpunten in Nederland.
10. We openen 1 nieuw landen kantoor in de EU.



Begroting en CBF normen 2023

Inkomsten	€	Uitgaven	€
<i>In natura</i>		<i>In natura</i>	
Leermiddelen en trainers	€ 60,000.00	Leermiddelen en trainers	€ 60,000.00
Computer hardware	€ 150,000.00	Computer hardware	€ 150,000.00
<i>In geld</i>		<i>In geld</i>	
Giften algemeen	€ 60,000.00	Eigen algemene kosten administratie	€ 3,000.00
		Fundraising kosten	€ 7,000.00
		PR materiaal en andere communicatie kost	€ 2,000.00
Giften Alumni Fund	€ 50,000.00	Donatie aan Alumni fund	€ 50,000.00
Giften vocational centers	€ 50,000.00	Donatie Ghana vocational centers	€ 50,000.00
Giften voor arme scholen	€ 40,000.00	Donatie voor arme scholen div landen	€ 40,000.00
Giften voor nieuwe landen	€ 20,000.00	Donatie aan nieuwe landen	€ 20,000.00
		Logistieke kosten Nederland *	€ 23,000.00
		Container vervoer	€ 25,000.00
Totaal stichting	€ 430,000.00	Totaal stichting	€ 430,000.00
Logistieke kosten NL*		Normen CBF	
Vrijwilligers vergoedingen	€ 3,450.00	Kosten fondsenwerving % incl natura	1.7
Bus totaal	€ 5,750.00	Kosten fondsenwerving % exl natura	3.3
Magazijn en werkplaats	€ 13,800.00	% administratieve kosten incl vrijwilligers	2.0
	€ 23,000.00	incl. vrijwilligers vergoedingen	
4 Containers 40 feet	€ 25,000.00		

Toelichting op de begroting

Leermiddelen donaties in natura: gebaseerd op schatting realisatie 2019: er zijn minder reisrestricties en we verwachten weer meer trainers uit Nederland naar Ghana te kunnen sturen voor de bootcamps. Tegelijkertijd zijn de vlieggkosten verdubbeld, het is mogelijk dat deze hoge bedragen mensen afschrikken om nog met ons mee te gaan.

Computer donaties in natura: gebaseerd op verwachte opschaling in 2023.

Fondsenwervingskosten gebaseerd op beperkte inzet van professionele fondsenwerfer.

De begroting blijft onder onze normen voor kosten van fondsenwerving en administratiekosten.

Publicatieplicht

De stichting voldoet aan zijn publicatieplicht door middel van de website www.climbingtherighttree.org

