



Beleids- en Jaarplan en begroting 2025
Stichting “Climbing the Right Tree”



Oprichting

Stichting “Climbing the Right Tree” is opgericht op 13 november 2017 en is geregistreerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 70071454. Het bestuur van de Stichting heeft dit document vastgesteld in haar vergadering van 1 maart 2025

Bestuur

Het bestuur van Climbing the Right Tree bestaat uit de volgende personen:

Klaas Brongers	Voorzitter
Diana van der Stelt	Secretaris
Aukje van Hooijdonk	Penningmeester
Natascha van Duuren	Lid - Compliance
Roderick-Pieter Blank	Algemeen bestuurslid

Publicatieplicht

De stichting voldoet aan haar publicatieplicht door middel van de website www.climbingtherighttree.org

Doel

“Climbing the Right Tree” heeft als doel het creëren van loopbaankansen voor jonge mensen in Afrika met behulp van informatie technologie.



Strategisch beleid

De Stichting realiseert de komende drie jaar de doelstelling door het financieel en praktisch ondersteunen van

- Geïntegreerde programma's voor de transformatie van het onderwijs in West-Afrika
- Beroepsopleidingen in ICT voor schoolverlaters
- Trainings- en arbeidsmarktprogramma's voor jonge afgestudeerden in ICT uit arme gezinnen, die weinig kans maken op de arbeidsmarkt
- Support aan startups van Afrikaanse IT-ers
- Een online digitale bibliotheek met open source lesmateriaal voor jonge mensen in Afrika

De Stichting maakt voor het realiseren van haar doelen in West-Afrika gebruik van samenwerking met Maxim Nyansa Foundation gevestigd in Accra. Deze NGO, geregistreerd onder Ghanees recht, draagt zorg voor de uitvoering van door onze Stichting gefinancierde projecten in Ghana en vanaf 2021 ook in Burkina Faso, Sierra Leone, en Nigeria. Activiteiten in Ivoorkust zijn in voorbereiding. We werken ook samen met een NGO in de Verenigde Staten met gelijke doelstelling : [Kente-Connect](#).

Daarnaast werkt onze Stichting samen met andere niet-winstbeogende instellingen (NGO's, onderwijs en onderzoeksinstellingen, beroepsorganisaties) met een vergelijkbare doelstelling voor zover dat bijdraagt aan onze doelstelling. Met bedrijven werken wij in de vorm van "charity partnerships", waarbij we bedrijven uitnodigen om onze programma's te steunen met hardware donaties, inzet van personeel als vrijwilligers en financiële steun. Op die manier dragen bedrijven bij aan de Sustainable Development Goals van de VN waaraan onze organisatie werkt:



Zoals blijkt uit artikel 2 van de statuten heeft de stichting geen winstoogmerk. Verder is statutair vastgelegd dat ieder batig liquidatiesaldo van de stichting ten goede moet komen aan een ANBI met een vergelijkbare doelstelling of aan een organisatie in het buitenland met een vergelijkbare doelstelling.



Werkzaamheden van de Stichting

De stichting verricht ter ondersteuning van haar doelstelling de volgende werkzaamheden:

- Het werven van vrijwilligers die als IT-trainer naar Afrika worden uitgezonden
- Het aangaan van samenwerkingsverbanden met bedrijven en onderwijsinstellingen in Nederland die bijdragen aan het realiseren van de doelstelling volgens ons “charity partnership” concept.
- Het organiseren en verlenen van professionele ondersteuning van zijn zusterorganisatie Maxim Nyansa Foundation bij de vakinhoudelijke ontwikkeling van trainingsprogramma’s en onderwijsinnovaties gericht op het onderwijs in West-Afrika.
- Het werven van donaties van ICT-hardware (in natura) en opslag en verscheping naar bovengenoemde programma’s.
- Het deelnemen aan fundraising en pr-werkzaamheden in internationaal verband met partners van collega-Maxim Nyansa stichtingen in diverse landen.
- Het mobiliseren van investeerders voor Afrikaanse startups.
- Het vertegenwoordigen van Maxim Nyansa in Europa.

Meer informatie over de werkzaamheden van de Stichting en de zusterorganisatie Maxim Nyansa zijn te vinden op de website www.climbingtherighttree.org en www.maximnyansa.com.



Het werven van gelden

De Stichting werft gelden van particulieren, bedrijven en vermogensfondsen ten behoeve van de realisatie van de doelstelling via bovengenoemde programma's. Hiervoor is een meerjarig internationaal fundraising beleid vastgesteld door de centrale Maxim Nyansa organisatie. De Stichting werkt actief mee om deze doelen te realiseren ten behoeve van de verschillende Maxim Nyansa branches in West-Afrikaanse landen.

Stichting "Climbing the Right Tree" heeft de volgende wervingsmethoden:

1. Een PR team van vrijwilligers uit de diverse landen maakt het werk van de Stichting bekend via social media, events en nieuwsbrieven.
2. De twee oprichters van Maxim Nyansa en Climbing the Right Tree verschijnen in de media, spreken op congressen, schrijven blogs en artikelen
3. Een fundraising team van vrijwilligers uit de diverse landen zoekt donateurs en schrijft grant applications. Ze worden daarbij beperkt geassisteerd door een professioneel bezoldigd fundraiser en Maxim Nyansa landendirecteuren.
4. Een aantal senior IT-ers en de bestuursleden treden op als ambassadeurs van de stichting.
5. We werken samen met andere NGO's die onze scholenprojecten financieel willen steunen.
6. Het bestuur benadert overheid, beroepsorganisaties, bedrijven en individuen voor subsidies, giften en samenwerking.
7. We organiseren partnerreizen naar onze projecten in Afrika met (mogelijke) sponsoren en investeerders.

Kosten voor fondsenwerving

- * promotie materiaal inclusief een professionele website en korte videos
- * incidentele consultancy kosten van een professionele fondsenwerfer

Maximum Norm Fondsenwervingskosten:

7% van de inkomsten in geldmiddelen

3% van de inkomsten in geld + waarde van gedoneerde goederen en diensten



Het beheer van vermogen

De Stichting werft gelden met het doel deze op korte termijn (binnen één jaar) te besteden aan programma's in Afrika en heeft als doel het eigen vermogen beperkt te houden tot een voor de continuïteit van de organisatie noodzakelijke waarde.

Projecten in Afrika starten in de regel pas als het benodigde bedrag binnen is (zie "bestedingsbeleid"). Het batig saldo op onze slotbalans bestaat daarom grotendeels uit bedragen die al zijn gecommiteerd aan projecten die in het opvolgende jaar zullen worden uitgevoerd en een kleine continuïteitsreserve om onze lopende verplichtingen in Nederland te kunnen voldoen.

Bestedingsbeleid

In principe besteedt de Stichting zo min mogelijk middelen in Nederland. Het werk wordt daarom volledig met vrijwilligers uitgevoerd.

Sinds 2018 hebben we in Veenendaal een bescheiden kantoor met werkplaats en magazijn ter ondersteuning van onze logistieke werkzaamheden in Nederland. Sinds 2020 beschikken we over een gedoneerde bestelbus om overal in Nederland hardware donaties op te halen, en twee computer verzamelpunten in Nederland, Nieuw-Vennep en Almelo.

Programma's in Afrika worden uitgevoerd op het moment dat daarvoor via fondsenwerving de noodzakelijke middelen zijn ontvangen of toegezegd. Deze worden vooruit gepland waarna de noodzakelijke fondsenwerving zeer gericht wordt uitgevoerd en elk project wordt uitgevoerd zodra de betrokken middelen voorhanden zijn.

Wij hebben onze partner stichting in Afrika, de Maxim Nyansa Foundation, afgelopen jaren actief geholpen om kantoren te openen in verschillende landen: Burkina Faso, Nigeria en Sierra Leone. Dat heeft de nodige inspanningen en kosten met zich meegebracht. Komende jaren willen we ons vooral richten op het ontwikkelen van duurzame bedrijfsmodellen zodat onze Afrikaanse partners op eigen benen kunnen staan en verder kunnen groeien in het continent.

Lokale gemeenschappen actief betrokken

De Stichting streeft ernaar om ook in Afrika verschillende belanghebbenden actief te betrekken bij de projecten die met haar middelen worden uitgevoerd en er zo voor te zorgen dat de lokale gemeenschap zich verantwoordelijk voelt voor het behoud van de projectresultaten. Door middel van zogenaamde "memoranda of understanding" worden afspraken gemaakt over de bijdragen van betrokken donor partijen.

Containervervoer opschalen door een nieuw bekostigingsmodel

Na de pandemie hebben wij een gestage toename gezien van het aantal hardware donateurs en hebben we meer goederen naar onze partners in Afrika kunnen sturen. Als we verder willen opschalen is het ook nodig een financieringsmodel te vinden om het bijbehorende containervervoer te bekostigen. We zijn daarover in gesprek met enkele refurbishment en ICT-servicebedrijven en verkennen met onze partners de mogelijkheden voor het assembleren van computers voor scholen in Afrika. Dit is extra belangrijk in het licht van de afnemende giften aan goede doelen zoals "Climbing the Right Tree". In 2025 zou een gebrek aan financiële middelen een knelpunt kunnen gaan vormen voor de uitvoering van onze logistiek.



Beloningsbeleid

Climbing the Right Tree heeft ANBI status. De stichting werkt met vrijwilligers en de bestuursleden ontvangen geen bezoldiging. Bestuursleden en vrijwilligers kunnen sobere gemaakte onkosten declareren. Vrijwilligers en bestuursleden die naar Afrika reizen voor programma's die door de Stichting zijn gefinancierd dragen hiervoor zelf de bijhorende reis- en verblijfkosten.

De Stichting streeft ernaar niet alleen te werken met een onbezoldigd bestuur maar ook om haar werk zoveel mogelijk door vrijwilligers te laten uitvoeren, dit geldt ook voor hoogwaardig werk door advocaten, ontwikkelingsconsultants, IT-specialisten, fondsenwervers, onderwijspecialisten en management coaches die in onze opdracht werken.

Voortvloeiend uit onze doelstelling wordt de hosting van onze website en software in Afrika uitgevoerd, zodat daardoor loopbaankansen voor jonge mensen worden gecreëerd.

Momenteel werken er in ons kantoor in Veenendaal

een Directeur voor Europa/secretaris 2 dagen per week pro deo

operationeel manager Nederland 1 dag per week tegen vrijwilligersvergoeding



Doelen 2025

Samen met Maxim Nyansa loopt er een strategisch plan voor 2023-2025 dat door ons actief wordt ondersteund. Hier geven we de accenten aan voor 2025.

1. Toepassen corporate governance en CBF normen in Afrika

In 2024 zijn binnen de Maxim Nyansa gemeenschap opnieuw belangrijke stappen gezet om zich voor te bereiden op verdere groei en professionalisering. Een uitgangspunt daarbij is dat de voor ons als CBF-erkende organisatie geldende standaarden en ontwikkeldoelen ook voor al onze partners in Afrika gelden. In 2024 hebben wij met Maxim Nyansa nadere afspraken gemaakt over het toezicht op de verschillende landenkantoren.

Eind 2024 heeft de Maxim Nyansa Foundation een proces audit laten uitvoeren over de opzet, bestaan en werking van de verschillende voor CBF verplichte normen. In 2025 zullen wij onze partners helpen met het uitvoeren van een aantal verbeterpunten. Climbing the Right Tree heeft bemiddeld in een Nederlands team van consultants die dit op vrijwillige basis hebben uitgevoerd (BVOLVE).

Intussen is bij CBF een aantal normen en beleidslijnen aangepast, net als de indeling van organisaties. Wij zullen ons eigen werk in 2025 opnieuw naast deze meetlat leggen.

Wij willen inzetten op het verder groeien van ons werk, met een focus op een maximale impact. Onze aandacht gaat daarbij uit naar de financierbaarheid van de groeiende logistieke stromen, samenwerking met ICT-bedrijven in het kader van duurzaamheid (ESG) en het ontsluiten van de online digitale bibliotheek voor jonge mensen in heel Afrika.

Daarnaast zetten we onverkort in op fondsenwerving voor projecten van onze partners.

Hieronder beschrijven we op deze terreinen onze doelen voor 2025.

2. Hardware donaties en fondsenwerving in Nederland

Vanaf 2018 zijn wij gevestigd in Veenendaal, we hebben daar passende huisvesting, ICT bedrijven die ons steunen, een partnership met “ICT-Valley” en actieve vrijwilligersorganisaties gevonden die ons hebben geholpen om een stevige basis te geven aan onze stichting. In de loop van 2024 is het moeilijker om vrijwilligers te vinden voor ons logistieke werk. De belangrijkste reden daarvoor is de krappe arbeidsmarkt (ook mensen met een beperking en vluchtelingen zijn in belangrijke mate aan het werk).

We zien verder dat we tegen onze grenzen aanlopen wat betreft de financiering van onze lokale kosten en logistieke uitvoeringskosten in Nederland. We blijven zoeken naar IT bedrijven en andere sponsors die ons willen helpen om die kosten te dekken. Tegelijkertijd verkennen we met onze Afrikaanse partners nieuwe bedrijfsmodellen om betaalbare computers te kunnen leveren aan scholen.



“Charity partnership”

We gaan onverminderd door met het betrekken van Nederlandse bedrijven bij ons werk als Charity Partners.

In 2025 willen we ons concreet richten op de volgende activiteiten:

- 1. We rollen onze verbeterde communicatieproducten uit op social media en via onze ambassadeurs.*
- 2. We starten een 500 Club*
- 3. We organiseren opnieuw een charity partner reis naar Ghana*
- 4. We zoeken samenwerking met refurbishment en recyclingbedrijven voor een nieuw business model met onze partners in Afrika.*
- 5. We versterken onze social media aanwezigheid met een strategische communicatiekalender waarbij we inzetten op het actuele thema ESG.*



3. Samenwerking met universiteiten en HBO's

Samenwerking met diverse universiteiten en HBO's is gebleken een waardevolle investering te zijn, waarbij studenten in een inspirerende eigentijdse, multiculturele omgeving werkervaring kunnen opdoen en tegelijkertijd een bijdrage leveren aan de missie van onze organisatie, door middel van een stage of onderzoeksopdracht

De stage- en onderzoeksrapporten van de afgelopen jaren zijn gepubliceerd op de nieuwe internationale website van Maxim Nyansa op <https://maximnyansa.com/research-reports/> Voor 2025 voorzien we de volgende projecten:

Onderwijs instelling	Scope	Thema
Hogeschool Amsterdam	Creative business student	Impact van onze projecten krachtig overbrengen met behulp van video en social media
Christelijke Hogeschool	Reis minor ICT studenten 6 weken in Ghana	Vooronderzoek naar software voor digitale bibliotheek en prototype Afrikaanse schoolcomputer
Universiteit van Amsterdam	International business student	Stroomlijnen en vernieuwen van ons logistieke werkproces en model
Schoolverlater	Loopbaan orientatie stage	Vrijwilligerswerk in logistiek centrum; helpen met ontwikkelen e-learning app voor de online digitale bibliotheek



4. Scenarios en risico's – we werken onder moeilijke omstandigheden

Er zijn veel spanningen in de wereld, mensen maken zich zorgen over de toekomst en richten zich in toenemende mate op hun eigen, kleine kring. De oorlog in Oekraïne, de klimaatcrisis, en een verdere verslechtering van de veiligheidssituatie in Burkina Faso en Nigeria door opkomend Jihadisme zijn voor onze stichting relevante ontwikkelingen.

Tegelijkertijd heeft de Nederlandse en ook de Amerikaanse regering gekozen om vele miljarden aan ontwikkelingshulp te schrappen. Dit verandert het fondsenwervingslandschap in de wereld dramatisch en net als veel andere NGO's zien wij onze inkomsten teruglopen. Grotere NGO's die tot nu toe geld van de overheid ontvingen begeven zich nu in concurrentie met ons.

We hebben onverkort het voornemen om verder te groeien en maximale impact te hebben met onze beperkte middelen. Onze ambitie is om jonge mensen in heel Afrika te bereiken! We gaan ervan uit dat we dat doen in een wereld met veel moeilijkheden, en we willen in staat zijn om met deze realiteiten te werken als ze zich voordoen:

stevig, wendbaar, veerkrachtig en zuinig.

Ons uitgangspunt blijft, dat jonge mensen in Afrika meer dan ooit baat hebben bij goed onderwijs en een digitale transformatie van het continent, en dat we zoveel als mogelijk met ons werk door willen gaan. We zullen daarbij voorzichtig en verstandig te werk gaan, en goed luisteren naar de adviezen van onze professionele collega's ter plaatse en hun overheid.

- * De klimaatcrisis wordt ernstiger en zorgt op allerlei plekken in de wereld voor extreme weersomstandigheden zoals bosbranden, extreme hitte en overstromingen.
- * in de Sahel zijn ernstige veiligheidsrisico's vanwege radicale groeperingen zoals ISIS en el Qaeda. In sommige landen waar Maxim Nyansa werkzaam is zijn extra veiligheidsmaatregelen nodig.
- * In sommige regio's, met name in Nigeria, is sprake van veel (ook gewapende) criminaliteit.
- * "Climbing the Right Tree" is voorbereid op onethisch gedrag bij onze partner organisaties in Afrika. Wij hebben daarom afspraken gemaakt met het bestuur van Maxim Nyansa International over toezicht en het vaststellen van beleidskaders op het gebied van corruptie, discriminatie etc. Al onze steun loopt via het hoofdkantoor van Maxim Nyansa en valt onder hun goedkeuring en toezicht.
- * er zijn veel spanningen in de wereld; mensen maken zich zorgen en richten zich meer op de eigen, kleine kring. Bereidheid om te geven voor doelen ver weg neemt af waardoor het veel moeilijker is geworden om fondsen te werven. Deze ontwikkeling is de afgelopen maanden in een stroomversnelling geraakt doordat niet alleen de Nederlandse regering maar ook de Amerikaanse een groot deel van de ontwikkelingsbegroting heeft geschrapt.

Deze risico's raken ons en bemoeilijken, naast de sterk verslechterde fondsenwerving, het werk van onze Stichting net als dat van vele andere NGO's die zich richten op Afrika. Wij bereiden fall back scenarios voor in het geval onze financiële situatie verder achteruit gaat. Zie pagina 10.



5. Organisatie ontwikkeling

Wij streven ernaar om een wendbare en kleinschalige vrijwilligers-organisatie te blijven waar “passionate professionals” in internationaal verband met veel plezier samenwerken aan onze missie. Dat betekent dat we zoveel mogelijk gebruik maken van ICT en moderne communicatie-oplossingen en standaard templates.

We zijn heel blij met onze internationale familie van gepassioneerde professionals, de vele IT-ers, juristen, consultants, logistieke professionals etc die ons elk jaar weer helpen.

Een groeiende groep vrijwilligers is actief en enthousiast binnen onze organisatie en we willen deze ontwikkeling beter ondersteunen:

1. *Een nieuwe HRM vrijwilliger zorgt voor goede communicatie (onboarding) en vrijwilligerscontracten*
2. *We blijven ons jaarlijkse “familiefeest” houden in het voorjaar voor iedereen, ons partner event in de herfst en een partnerreis naar Ghana voor betrokkenen*

We streven ernaar om een professionele vrijwilligersorganisatie te zijn met een helder beleid, vrijwilligerscontracten en VOG's. Er is een vertrouwenscommissie in integriteitskwesities en een klachtenregelijk.



6. Impact

Zoals treffend wordt beschreven in het boek “Doing Good Better” is het van groot belang voor ieder goed doel om zich constant rekenschap te geven van de impact die het bereikt en of de juiste “value for money” wordt gegenereerd. We hebben dit gedachtengoed bestudeerd en omarmd.

Stichting “Climbing the Right Tree” doet het best goed op het gebied van impact:

- * we zetten ons in voor een thema – onderwijsverbetering – dat bewezen een groot aandeel heeft in de ontwikkelingsperspectieven van mensen en samenlevingen
- * digitale transformatie is in Afrika in volle gang en er moet ontzettend veel gebeuren
- * er zijn wel andere organisaties actief op het terrein van Onderwijs en ICT maar hun oplossingen zijn vaak relatief duur of richten zich op de sociale middenklasse.
- * wij werken met schaalbare en betaalbare concepten
- * we werken heel kosten-efficient met vrijwilligers en gebruikte electronica
- * samen met de Universiteit Utrecht is een methodologie ontwikkeld om de impact van Onderwijs en ICT interventies in Afrika te meten. Die methode is in 2022 door onze partners in gebruik genomen en in 2024 hebben we deze werkwijze verbeterd en gestroomlijnd.

Vanaf 2024 geven we expliciet aandacht aan dit gedachtengoed.

1. *Het gedachtengoed van “Doing Good Better” is expliciet onderdeel van onze communicatie*
2. *We streven ernaar om op de scorelijst van “GIVING WELL” te komen*
3. *Via dashboards op onze website zijn onze KPI's in Afrika live te volgen.*
4. *We helpen de Maxim Nyansa Foundation door hen voor te dragen voor prijsvragen om de impact positief internationaal voor het voetlicht te brengen.*



7. Prestatie-indicatoren

De volgende doelstellingen zijn geformuleerd voor dit jaar:

1. We werven 30.000 euro voor trainingsprogramma's voor jonge IT professionals.
2. We helpen Maxim Nyansa bij de ontwikkeling van leiderschapscurriculum voor jonge Afrikaanse managers.
3. We werven 25.000 Euro voor leerwerkbedrijven en vluchtelingenprogramma's in Burkina Faso en Sierra Leone en voor de digitale bibliotheek.
4. We werven 35.000 euro voor de algemene uitvoering van ons logistieke centrum in Veenendaal met als concreet resultaat het verschepen van 2 containers met goede tweedehands computers naar West-Afrika op onze kosten.
5. Er zijn in Ghana pilots uitgevoerd met refurbishment en assemblage van computers om een nieuw bedrijfsmodel mogelijk te maken.
6. We hebben in totaal 60 vrijwilligers aan het werk in Nederland.
 - 40 ICT –ers die hun werkervaring inzetten als praktijktrainer of schrijver van educatieve content
 - 10 logistiek vrijwilligers in Veenendaal
 - 10 vrijwilligers op het gebied van fondsenwerving en PR en als ambassadeurs.
7. We hebben minstens twee belangrijke media-exposures in Nederland. Bovendien organiseren we een keer per jaar een Familiebijeenkomst in ons kantoor in Veenendaal en een keer per jaar een Partnerbijeenkomst.
8. We werven fondsen en zoeken duurzame financiering van een e-learning app waarin de open source lesmaterialen van Maxim Nyansa en anderen voor jongeren in heel Afrika ontsloten worden. Eind 2025 is deze app live en de marketing in heel Afrika in de steigers. Deze app wordt ontwikkeld door Maxim Nyansa, waarschijnlijk met gebruik van bestaande software.
9. We werven vrijwilligers en partners (IT bedrijven) die content bijdragen aan de e-learning app.
10. Er is een alumni community actief.



Begroting

Inkomsten	€	Uitgaven	€
<i>In natura</i>		<i>In natura</i>	
Van Particulieren	€ 10,000.00	Computer hardware	€ 80,000.00
Van Bedrijven	€ 80,000.00	Leermiddelen	€ 10,000.00
Van organisaties	€ 20,000.00	Software licenties	€ 2,000.00
zonder winstoogmerk		Trainers	€ 18,000.00
	€ 110,000.00		€ 110,000.00
<i>In geld</i>		<i>In geld</i>	
Van Particulieren	€ 10,000.00	Bijdrage aan Afrika in geld	€ 54,000.00
Van Bedrijven	€ 30,000.00	Eigen algemene kosten administratie	€ 4,000.00
Van organisaties	€ 50,000.00	Fundraising kosten	€ 4,000.00
zonder winstoogmerk		PR materiaal en andere communicatie kost	€ 1,000.00
		Magazijn en verpakkingsmateriaal	€ 5,000.00
		Bank en kantoor kosten	€ 1,000.00
		Vervoerskosten in Nederland	€ 7,000.00
		Vrijwilligersvergoedingen	€ 2,000.00
		Container vervoer	€ 12,000.00
	€ 90,000.00		€ 90,000.00
Marge			€ -
Totaal stichting	€ 200,000.00	Totaal stichting	€ 200,000.00

Veronderstellingen	Normen CBF	
We houden onze eigen bus	Kosten fondsenwerving % incl natura	2.0
We verscheppen 2 containers	Kosten fondsenwerving % exl natura	4.4
	% administratieve kosten incl vrijwilligers	1.5

Het leefklimaat in de wereld is dramatisch verslechterd waardoor wij onze ambities moeten bijstellen. Dit is een voorzichtig positieve begroting gebaseerd op onze donaties in 2024.

Meerjarenperspectief: voor 2026 en 2027 wachten wij op dit moment de ontwikkelingen in de wereld af. Onze begrotingen voor die jaren zullen worden bepaald door

- De keuze om eventueel te stoppen met hardware donaties vanwege gebrek aan fondsen voor de logistiek in Nederland
- De mogelijkheid om nog bootcamps te organiseren met IT vrijwilligers kan mogelijk stoppen vanwege het stoppen van donaties hiervoor.
- Het succes van onze nieuwe fondsenwervingsactiviteiten zoals de "500 Club".

Fondsenwervingskosten gebaseerd op beperkte inzet van professionele fondsenwerpers.

De begroting blijft onder onze normen voor kosten van fondsenwerving en administratiekosten.



Publicatieplicht

De stichting voldoet aan haar publicatieplicht door middel van de website www.climbingtherighttree.org

